HR Management Consultants
pepper

Wege zum Hochleistungsteam

Schloss Ziethen, 31. Oktober 2013

Agenda

0	Prolog	Seite 3
1	Was meint der Begriff?	Seite 4
2	Welche Regeln hat der BVB?	Seite 5
3	Was bedeutet Teamgeist beim Volleyball?	Seite 6
4	Unterschiede zwischen Gruppe und Team?	Seite 7
5	Wo stehen wir?	Seite 8
6	Wie werden wir ein Top-Team?	Seite 9
7	Fazit: Erfolgsfaktoren von Hochleistungsteams	Seite 10

0 Prolog

Stimmen zum Thema

„Ein Team ist mehr als die Summe seiner Mitglieder.“

(Dr. Elmar Teutsch, Wirtschaftspsychologe & Psychotherapeut)

„Menschen, die miteinander arbeiten, addieren ihre Potenziale. Menschen, die füreinander arbeiten, multiplizieren ihre Potenziale!“

(Steffen Kirchner, Profisport Mentalcoach)

„Talent gewinnt Spiele, aber Teamwork und Intelligenz gewinnt Meisterschaften.“

(Michael Jordan, Basketballspieler)

1 Was meint der Begriff?

Definition

Team...

...Gruppe von Menschen,
die durch gemeinsame Ziele und Aufgaben sowie
durch regelmäßige Arbeitsbeziehungen miteinander
verbunden (= gemeinsam verantwortlich) sind.

2 Welche Regeln hat der BVB?

Borussia Dortmund hat sich auf gemeinsame Teamregeln geeinigt

„Wir werden bei jedem Training und Spiel 100% geben.“

„Wir legen bei jedem Training und Spiel die nötige Ernsthaftigkeit an den Tag.“

„Wir gehen respektvoll miteinander um.“

„Wir vertrauen uns.“

„Wir sind eine Einheit und zeigen das nach außen.“

„Wir treten selbstbewusst, diszipliniert und freundlich auf.“

3 Was bedeutet Teamgeist beim Volleyball?

Julius Brink und Jonas Reckermann kämpften sich bis zur olympischen Goldmedaille

Nicht die Favoriten.
Nicht die besten Freunde.
Nicht die ähnlichsten Menschen.
Nicht die begabtesten Volleyballer.

Aber ein geteiltes Verständnis.

Quelle: http://www.google.de/imgres?newwindow=1&client=safari&rls=en&biw=1464&bih=806&tbm=isch&tbnid=rkG4Z7OZ1xNzrM:&imgrefurl=http://www.sport1.de/de/olympia/olympia_sommer/artikel_596233.html&docid=UQ59Wx1qc75DgM&imgurl=http://www.sport1.de/media/_redaktion2012/sportarten_2/olympia_2/sommerspiele/beachvolleyball_4/brink_reckermann5x4_Diashow.jpg&w=500&h=400&ei=pLB3UofQJYiztAberICwBg&zoom=1&iact=rc&dur=474&page=1&tbnh=141&tbnw=168&start=0&ndsp=26&ved=1t:429,r:3,s:0,i:95&tx=119&ty=70

4 Unterschiede zwischen Gruppen und Teams?

Merkmale, die Gruppen von Teams unterscheiden

Merkmale	Gruppe	Hochleistungsteam
Wo liegen die Interessen?	Die meisten verfolgen eigene Interessen	Alle ziehen an einem Strang
Welche Ziele gibt es?	Es werden unterschiedliche Ziele verfolgt	Alle verfolgen dasselbe Ziel
Was hat Priorität?	Die Zugehörigkeit zur Gruppe ist nachrangig	Die Zugehörigkeit zum Team hat erste Priorität
Wie ist die Organisation?	Die Organisation ist locker und unverbindlich	Die Organisation ist straff und verbindlich
Wie ist die Motivation?	Die Motivation kommt von außen („man muss“)	Die Motivation kommt von innen („man will“)
Wer konkurriert mit wem?	Einzelne konkurrieren untereinander	Die Konkurrenz ist nach außen gerichtet
Wie wird kommuniziert?	Man kommuniziert teils offen, teils verdeckt	Man gibt sich offen Informationen und Feedback

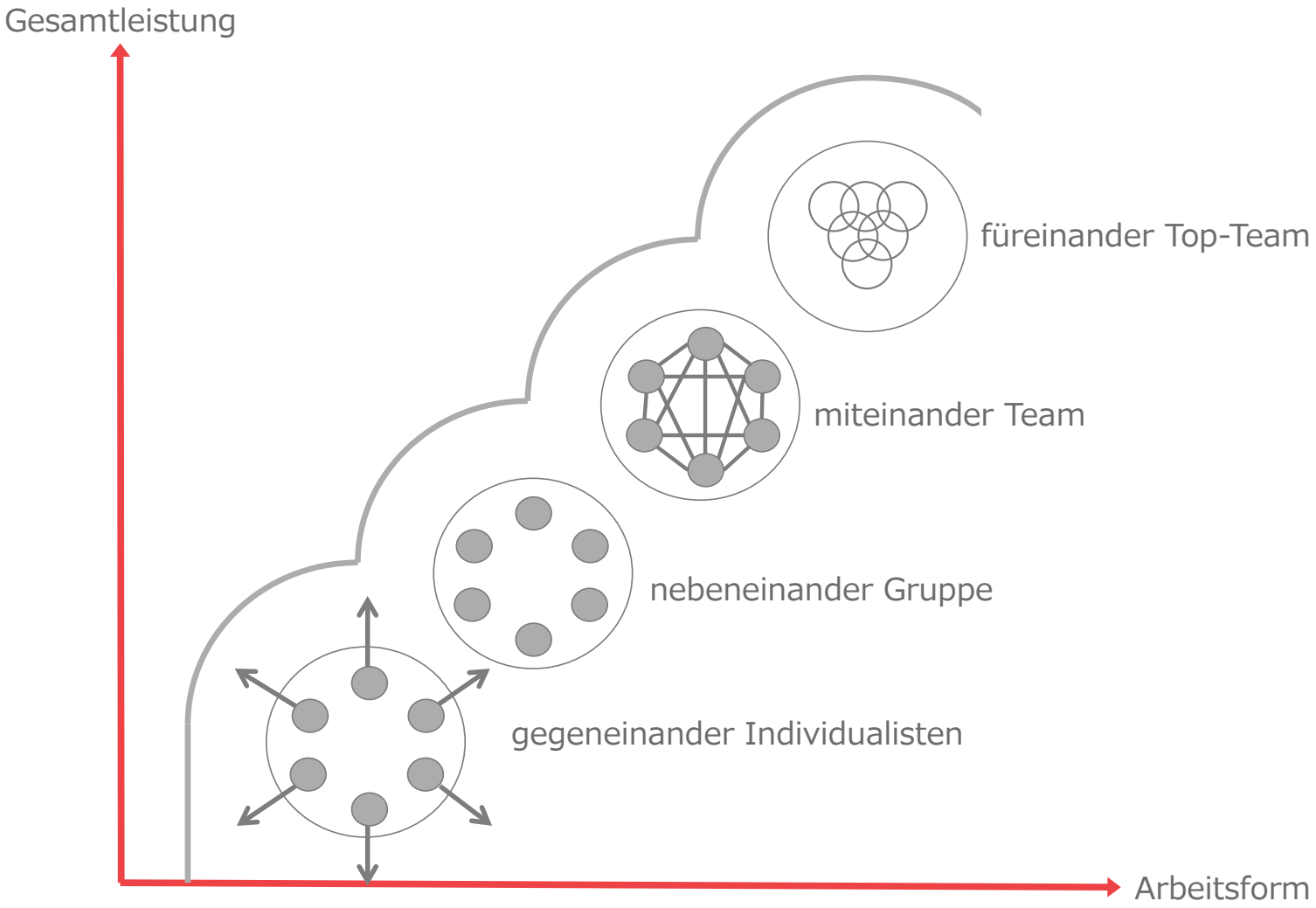
5 Wo stehen wir?

Merkmale, die Gruppen von Teams unterscheiden

Merkmale	Staus Quo	Hochleistungsteam
Wo liegen die Interessen?	?	Alle ziehen an einem Strang
Welche Ziele gibt es?	?	Alle verfolgen dasselbe Ziel
Was hat Priorität?	?	Die Zugehörigkeit zum Team hat erste Priorität
Wie ist die Organisation?	?	Die Organisation ist straff und verbindlich
Wie ist die Motivation?	?	Die Motivation kommt von innen („man will“)
Wer konkurriert mit wem?	?	Die Konkurrenz ist nach außen gerichtet
Wie wird kommuniziert?	?	Man gibt sich offen Informationen und Feedback

6 Wie werden wir ein Top-Team?

Unser Weg zum Top-Team



7 Fazit: Erfolgsfaktoren von Hochleistungsteams

Teams können Spitzenleistungen erbringen, wenn...

- ...das gemeinsame Ziel klar definiert und es allen Teammitgliedern bekannt ist
- ...Arbeitsabläufe und –prozesse gut geplant sind
- ...zielführende Normen und Verhaltensregeln festgelegt sind
- ...eine geeignete Teamstruktur und Teamgröße besteht
- ...klare Rollen und komplementäre Fähigkeiten verteilt sind
- ...eine konstruktive Kommunikation und Kooperation innerhalb des Teams herrscht
- ...starker Teamgeist und das Zusammengehörigkeitsgefühl das Team prägt
- ...eine ausgeprägte Leistungsorientierung besteht

Wir freuen uns auf den weiteren Austausch mit Ihnen.

HRpepper GmbH & Co. KGaA

Tempelhofer Ufer 11, 10963 Berlin

matthias.meifert@hrpepper.de

T +49 30 2593575 0

F +49 30 2593575 5